Приложение №\_2\_

к приказу отдела культуры,

молодежной политики и спорта

 администрации

МО Камышловский муниципальный район

от 24 января\_2017г. №24

**Положение**

**о районном смотре – конкурсе «Профи - лидер 2017»**

***Общие положения:***

***Цели:*** повышение престижа профессии работника

 культуры на селе, повышение профессионального уровня специалистов КДУ,

 их творческий рост.

***Сроки проведения:*** февраль – март 2017 г.

***Место проведения:***  Отдел культуры, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования Камышловский муниципальный район, место проведения церемонии награждения - по согласованию.

***Управление конкурсом:***

1. Учредитель конкурса:

Отдел культуры, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования Камышловский муниципальный район

 2. Организатор конкурса: ММКУК КМР «Методический, культурно-информационный центр».

***Порядок проведения:***

1. В конкурсе могут принять участие творческие работники культурно-досуговых учреждений сельских поселений, входящих в состав Камышловского муниципального района, творческие работники подведомственных учреждений отдела культуры, молодежной политики и спорта администрации МО Камышловский муниципальный район.
2. Конкурс проводится по номинациям:
* «Лучший работник культуры»;
* «Лучший сценарий»;
* «Горжусь профессией, я - культработник»;
* «Проба пера»
1. Конкурс проводится по итогам работы **только за 2016 год** (в оценке работы будут учитываться: участие претендентов (их коллективов, работ) в районных, окружных, областных конкурсах, а также результаты этого участия; участие в организации и проведении районных мероприятий; организация мастер-классов, семинаров и т.д. для специалистов своего поселения, учреждения, а также для специалистов из других поселений, результаты работы непосредственно на своем рабочем месте).

 4. При подведении итогов учитывается **период работы – с января по**

 **декабрь 2016 года.**

 5. Заявки, согласованные директором учреждения, могут подать как сами

 участники, так и директора учреждений могут представить портфолио на своих

 работников на конкурс. Заявки принимаются **с 6 февраля 2017 г. по**

 **10 марта 2017г. включительно** в отделе культуры, молодежной

политики и спорта по адресу: г.Камышлов, ул.Гагарина, 1а, каб.215. (специалисты: Алешина Любовь Борисовна, Лопатина Таисия Николаевна). К заявке обязательно прилагается пакет документов (портфолио), в который входит характеристика на участника с учетом пунктов показателей, прописанных ниже по номинациям. **Заявка является согласием на обработку персональных данных.**

***Номинация «Лучший работник культуры»******(разделяется по группам: специалист малого ДК или клуба; специалист центрального ДК или центра культуры)***

1. Разработка и реализация собственных культурно – досуговых проектов и программ, акций для различных групп населения (информация о реализованных проектах, программах, или акциях – сценарии не входят в данную категорию) – 5 баллов;
2. Уровень профессионализма и компетентности (КПК, участие в семинарах и т.д., стаж работы, образование, категория) – 1 балл по факту наличия;
3. Участие в реализации областных и муниципальных программ социальной направленности (представить результат участия) – 5 баллов;
4. Нормативный ресурс (ведение документов учреждения или коллектива – в характеристике на номинанта от руководителя центра) – 1-3 балла в зависимости от данных, представленных в характеристике;
5. Подготовка и проведение значимых мероприятий (количество, название, приложить фото с мероприятий – с подписью даты и названия) – по 1 баллу за мероприятие;
6. Освоение новых досуговых технологий (информация о применении каких-либо современных технических средств, информационных технологий в подготовке и проведении мероприятий) – 1 балл;
7. Для руководителя коллектива – наличие новой концертной программы (2 балла), количество проведенных коллективом сольных концертов (по 2 балла за мероприятие), количество сборных концертов (по 1 баллу за концерт), отдельно обозначить даты и название поселенческих или районных мероприятий, в которых участвовал номинант либо его коллектив (по 2 балла за участие), количество участников коллектива (1 балл за участника) и социальный состав: возраст, род занятий (приложить список произведений, постоянно исполняемых, обозначить % обновления репертуара, приложить видеофрагменты концертной программы 2016 года (при наличии), фотографии с вышеуказанных мероприятий 2016 года); **фото прилагать в электронном виде**.
8. Популяризация деятельности в СМИ (приложить ксерокопии заметок, написанных номинантом и (или) о номинанте и (или) его работе) – 1 балл за единицу;
9. Связи с социальными структурами (краткая информация о сотрудничестве) – дополнительные 1-3 балла;
10. Участие в фестивалях, смотрах, конкурсах в качестве участников (даты, названия фестивалей) достижения в них, награды (приложить копии дипломов и грамот) – 1-3 балла в зависимости от уровня мероприятия;
11. Имидж (краткая характеристика из поселения, отзывы от организаций или населения и т.д.) от 1 до 3 баллов;
12. Характеристика руководителя (директора) о качестве исполнения номинантом служебных обязанностей (должностной инструкции), значимости его работы для учреждения, коллектива, территории – от 1 до 3 баллов.

***Номинация «Лучший сценарий»***

* 1. На конкурс представляются непосредственно сценарные материалы.
	2. Критерии оценки: социальная направленность, оригинальность-креативность, литературная эстетичность, культурная значимость, художественная целостность (от 1 до 5 баллов за каждый критерий).
	3. Сценарий должен быть авторский (написан лично номинантом - 3 балла), компилятивные (переработанные чужие – 1 балл) сценарии будут оцениваться ниже.
	4. Отдельно оценивается объем сценария (0,5 балла за страницу), поэтому сценарии представить в печатном виде (номер шрифта – 14, междустрочный интервал -1, шрифт – Times New Roman).

***Номинация «Горжусь профессией, я - культработник»***

1. На конкурс представляются клипы, фото презентации, коллажи (каждый вид материала оценивается отдельно), изготовленные одним или группой участников.
2. Тема, идея представляемых материалов должна раскрывать суть работы автора (авторов) в сфере культуры, их отношение к своей работе, профессии.
3. Критерии оценки: оригинальность материала, идея, смысловая нагрузка, эстетичность, художественность (от 1 до 5 баллов за каждый критерий).
4. Один и тот же участник может представить на конкурс от 1 до 3 видов материала, но не более 1 материала в каждом виде.
5. В представленных материалах могут быть использованы элементы (фото, картинки, кадры и т.д.), авторами которых участник не является, но сам материал (клип, презентация, коллаж) должен быть изготовлен участником либо группой участников данного конкурса.

***Номинация «Проба пера»***

1. В конкурсе участвуют авторские материалы из газеты, опубликованные в 2016 году. Заявка на участие в номинации не требуется – материалы будут изъяты из газеты.
2. В оценке будут учитываться литературное качество, количество материалов, тема, социальная и общественная значимость, польза для учреждения (его имиджа), в котором работает автор материала.
3. По совокупности мнения жюри определяется победитель – лучший автор либо несколько победителей, либо – автор одной лучшей заметки (статьи).

**Жюри конкурса:**

* + представители отдела культуры, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования Камышловский муниципальный район, а также иные специалисты (по согласованию)
	+ жюри имеет право не присуждать победу в номинациях

Победитель в номинации «Лучший работник культуры» награждается Почетной Грамотой Главы муниципального образования Камышловский муниципальный район и ценным подарком (сертификатом) на сумму 5000,0 руб. при наличии бюджетных или спонсорских средств.

Победители в других номинациях награждаются дипломами отдела культуры, молодежной политики и спорта администрации МО Камышловский муниципальный район, все участники конкурса награждаются памятными призами либо сувенирами, сертификатами при наличии бюджетных или спонсорских средств.

**Заявка**

Ф.И.О. участника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Учреждение, территория или название учреждения - участника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Паспортные данные: дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (кем и когда)

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

№ пенсионного страхового св-ва\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Домашний адрес (по прописке) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактный телефон участника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись участника\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись руководителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_