

Приложение 1 к приказу отдела культуры,
молодежной политики и спорта администрации
МО Камышловский муниципальный район
№ 14 от 29.01.2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о районном конкурсе «Лучшая детская школа искусств»

1. Общие положения

- 1.1. Положение о проведении районного конкурса «Лучшая детская школа искусств» (далее – Конкурс) определяет порядок и условия проведения Конкурса, критерии оценки и награждение.
- 1.2. Конкурс проводится среди детских школ искусств Камышловского муниципального района.
- 1.3. Управление конкурсом:
 - 1.3.1. Учредитель конкурса: отдел культуры, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования Камышловский муниципальный район (далее – ОКМС);
 - 1.3.2. Организатор конкурса: ММКУК КМР «Методический, культурно-информационный центр» (далее – МКИЦ).

2. Порядок и условия проведения конкурса

- 2.1. В Конкурсе принимают участие детские школы искусств Камышловского муниципального района;
- 2.2. Претендентами на звание «Лучшая детская школа искусств» формируются портфолио (согласно критериям оценки, п. 3 настоящего Положения) с результатами ДШИ за календарный год;
- 2.3. Портфолио, принимаются в ММКУК КМР «Методический культурно – информационный центр», по адресу: 624841, Свердловская область, Камышловский район, д. Баранникова, ул. Ленина 3. Контактный телефон: 8 (34375) 34-2-99 или в Отделе культуры, молодежной политики и спорта администрации МО Камышловский муниципальный район по адресу: 624860, Свердловская область, г. Камышлов, ул. Гагарина-1, каб. 215.
- 2.4. Победителем Конкурса становится 1 школа, из числа заявившихся учреждений, набравшая в сумме наибольшее количество баллов. В случае равного количества баллов у участников в разрезе одной школы приоритет отдается школе, которая набрала больше баллов по разделам 3.1, 3.2, 3.3.
- 2.5. Срок подачи заявок и портфолио – до 1 марта (включительно) 2019 г. Срок рассмотрения портфолио – до 13 марта (включительно) 2019 г.

3. Критерии оценки

3.1. Основная деятельность:

*** Сохранение контингента учащихся (% количества на 1 января 2018 г. к количеству на 1 января 2019 г.):**

90 – 100% = 20 б.

80 – 90% = 15 б.

70 – 80% = 10 б.

Менее 70% = 5 б.

*** Кол-во учащихся участвующих в творческих мероприятиях:**

86 – 100% = 20 б.

76 – 85% = 15 б.

46 – 75% = 10 б.

31 – 45% = 5 б.

10 – 30% = 4 б.

*** Доля выпускников, поступивших на обучение в профессиональные образовательные организации (учреждения) в сфере культуры и искусства, от общего числа выпускников предыдущего года (процентов):**

60 и более % - 15 б.

от 20 до 60 % - 10 б.

от 2 до 20 % - 5 б.

*** Количество организованных и проведенных ДШИ мероприятий (не участие!): (1 мероприятие = 2 балла)**

3.2. Участие в жизни района (в составе концертов):

*** Участие учащихся в значимых районных мероприятиях (1 чел. = 2 балла, 1 массовый номер = 5 баллов)**

*** Участие преподавателей в районных значимых мероприятиях (1 чел. = 2 балла)**

*** Участие преподавателей в районных методических мероприятиях и конкурсах в составе жюри (1 чел. = 2 балла)**

*** Участие учащихся в выставочных мероприятиях (не конкурсы!) (1 выставка = 2 балла, за массовое участие в выставке + 3 балла за каждую выставку)**

*** Участие преподавателей в организации и проведении районных мероприятий, в качестве со организатора: например, принимающей стороной, организация мероприятия своими силами, самостоятельная организация состава жюри и т.п. (1 мероприятие от 5 до 10 баллов в зависимости от масштаба проведенной работы)**

3.3. Финансово-хозяйственная деятельность, организация работы учреждения, коллектива сотрудников:

3.3.1. Выполнение условий планового, рационального хозяйствования, содержания используемого имущества, исполнения бюджета, соблюдение финансовой дисциплины (информация директора о работе учреждения по итогам календарного года):

- содержание помещений школы, обеспечение коммунальной системы учреждения – от 1 до 5 баллов;
- обеспечение учебного процесса материалами, оборудованием и необходимой техникой – от 1 до 5 баллов;
- исполнение бюджета (своевременные платежи, экономия средств и их планомерное использование, процент исполнения бюджета и т.д.) – от 1 до 5 баллов;
- выполнение дорожной карты по средней заработной плате преподавателей – от 1 до 5 баллов;

Итоговая максимальная оценка по разделу – 20 баллов.

** Наличие замечаний надзорных органов по обеспечению безопасности образовательного процесса, замечаний по результатам проверок внутреннего контроля за отчетный период обнуляет сумму баллов п. 3.3.1.*

3.3.2. Информационная составляющая (открытость, доступность информации, работа со СМИ и в сети Интернет: работа сайта учреждения, работа в социальных сетях, своевременная актуализация информации):

- наличие полной информации об учреждении на сайте, ежемесячная актуализация данных, наличие своих «фишек» (интересных разделов, оригинального оформления и т.д.) – от 1 до 5 баллов;
- наличие информационных материалов в газете: новостной материал – 1 балл, полноценная статья – 5 баллов (за каждый материал);
- работа в социальных сетях – от 1 до 5 баллов.

3.3.3. Профессиональная этика сотрудников (количество жалоб или их отсутствие, соблюдение субординации и правил поведения) от 1 до 10 баллов в зависимости от количества инцидентов.

3.4. Методическая деятельность:

- количество реализуемых (в случае долгосрочного проекта) и реализованных проектов за календарный год (1 проект – 15 баллов)
- практика проведения открытых уроков, мастер-классов (на районном уровне) (открытый урок – 5 баллов; мастер-класс – 10 баллов)
- количество внедренных профессиональных программ (1 программа – 5 баллов)

3.5. Конкурсная деятельность:

- участие учащихся в городских конкурсах и фестивалях (участие – 2 балла, призовое место – 4 балла)
- участие учащихся в районных конкурсах и фестивалях (участие – 3 балла, призовое место – 6 баллов)
- участие учащихся в областных конкурсах (участие – 4 балла, призовое

место – 8 баллов)

- участие учащихся во всероссийских конкурсах (участие – 5 баллов, призовое мест – 9 баллов)

- участие учащихся в международных конкурсах (участие – 6 баллов, призовое место – 12 баллов)

4. Награждение

Награждение победителя состоится 27 марта 2019 года на празднике посвященном Дню работника культуры. Победитель награждается дипломом и премией Главы МО «Камышловский муниципальный район». Премия предоставляется в виде гранта (дополнительных целевых бюджетных средств) на приобретение специального, музыкального и иного оборудования, необходимого для деятельности учреждения, предусмотренной Уставом в рамках реализации подпрограммы «Развитие культуры, молодежной политики и спорта на территории МО Камышловский муниципальный район на 2019 год». Участники получают сертификат участника.