Приложение 1 к приказу отдела культуры,
молодежной политики и спорта администрации
МО Камышловский муниципальный район
№ 35 от 03.02.2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о районном конкурсе «Лучшее учреждение культуры - 2021»

1. *Общие положения:*

Цели:

- Повышение престижа профессии работника культуры на селе, профессионального уровня специалистов КДУ, их творческий рост.

- Укрепление материально-технической базы учреждений культуры Камышловского района.

- Укрепление имиджа учреждений, популяризация среди населения их социальной роли, их значимости в развитии Камышловского муниципального района.

2. *Управление конкурсом:*

- Учредитель конкурса:

Отдел культуры, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования Камышловский муниципальный район

- Организатор конкурса:

ММКУК КМР «Методический культурно-информационный центр»

- Жюри:

  - представители Отдела культуры, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования Камышловский муниципальный район
  - представители ММКУК КМР «Методический культурно-информационный центр»

3. *Сроки проведения:*

- Подача заявок и портфолио - до 9 марта 2021 г. Обращаем ваше ВНИМАНИЕ, что подача заявок на участие в районном конкурсе «Лучшее учреждение культуры - 2021» принимается только в электронной форме на адрес электронной почты: zayavka-mkic@yandex.ru с пометкой для А.П. Воробьева. Документы должны быть грамотно оформлены с подписью и печатью руководителя.

- Рассмотрение заявок и конкурсных документов - до 22 марта 2021г.

- Награждение победителей - на празднике, посвящённом Дню работника культуры 25 марта 2021 г. в Баранниковском доме культуры.

4. Порядок проведения:

- В конкурсе могут принять участие культурно-досуговые учреждения сельских поселений, входящих в состав Камышловского муниципального района. Под культурно-досуговым учреждением понимается сетевая единица (сельский дом культуры, клуб, культурно-досуговый центр). Заявители (заведующие сетевых единиц) в срок до 9 марта 2021 года направляют заявку (в свободной форме) и портфолио на адрес электронной почты: zayavka-mkic@yandex.ru с пометкой для А.П. Воробьева, содержащее информацию о достигнутых значениях показателей, в соответствии с приложением 1 к настоящему положению.

- При подведении итогов учитывается период работы - с января по декабрь 2020 года.

- Все количественные показатели будут учитываться в разрезе на 1 штатную единицу специалистов (с учетом совместителей), фактически работающих в заявленном на конкурс учреждении.

Категории участников:

- Крупные учреждения - с количеством специалистов от 5 штатных единиц и более;
- Малые учреждения - с количеством специалистов менее 5 штатных единиц.
- Учреждения, занявшие призовые места в прошлом году, могут подать заявку на конкурс через год.

5. Подведение итогов, награждение.

По итогам подсчета баллов определяются призёры по двум группам учреждения. Призёры в каждой группе награждаются дипломами Главы МО «Камышловский муниципальный район». Премии предоставляются в виде межбюджетных трансфертов на приобретение специального, музыкального и иного оборудования, необходимого для творческой деятельности учреждения в рамках реализации муниципальной программы «Развитие культуры, молодёжной политики и спорта на территории МО Камышловский муниципальный район на 2014-2024 годы». Участники получают сертификат участника.

Приложение 1 к Положению

Показатели деятельности к районному конкурсу «Лучшее учреждение культуры-2021»:

• Система, формы и методы поддержки самодеятельного творчества и любительских движений (информация о работе коллективов и любительских объединений, количественный состав):

- 2 коллектива на 1 штатную единицу - 2 балла;
- 3 коллектива на 1 штатную единицу - 3 балла;
- 4 коллектива на 1 штатную единицу - 4 балла и т.д.

За каждый коллектив более 10 человек - 1 дополнительный балл.

За каждый сольный концерт, выставку, спектакль и т.д. (т.е. созданный и проведённый одним коллективом) - 1 дополнительный балл.

За каждый сборный концерт коллективов учреждения - 0,1 балла.

• Освоение новых досуговых технологий (информация о новых формах и методах работы в КДУ)

- За каждый вид - 3 балла

• Популяризация деятельности КДУ в СМИ (копии материалов из СМИ)

- За каждый новостной материал - 0,2 балл;
- За полноценную статью в газете - 1 балл;

• Наличие сайта, групп в соцсетях. Обновление актуальной информации. 1-5 баллов

• Количество проводимых культурно-массовых мероприятий в том числе онлайн (краткое описание, кол-во зрителей, 2-3 фотографии) до 10 баллов;

• Наличие на базе КДУ коллектива самодеятельного народного творчества с званием “Народный”, “Образцовый” и “Заслуженный” - за каждый коллектив 5 баллов;

• Участие в конкурсах на получение грантов. (областные, федеральные, президентские и прочее) - 1 - 5 баллов.

• Привлечение внебюджетных средств (информация о заработанных, спонсорских средствах и их рациональное использование):

- Количество внебюджетных средств делится на количество штатных единиц и результат сравнивается по 5 бальной системе с использованием десятичных знаков - до 2-х знаков после запятой (наибольший результат - 5 баллов, наименьший - 1 балл).

• Разработка и реализация собственных культурно - досуговых проектов и программ для различных групп населения (это не концертная программа!!) (копии программ, по которым работают КДУ или коллективы)

- За цикл однотипных мероприятий - 3 балла;
- За проект, включающий несколько видов мероприятий с привлечением разных категорий людей - 5 баллов.

Эффективность кадровой политики: профессиональное совершенствование, повышение квалификации специалистов, социальная защищённость сотрудников, рациональное использование кадров в КДУ (информация о состоянии кадров и работе с ними):

- Количество штатных единиц, указать в т.ч. совместителей;
- Количество специалистов с профильным образованием;
- Количество специалистов, прошедших КПК и переподготовку (по спискам - не по накопительной);

Оценка подсчитывается жюри - в процентах: наибольшая 100% - 10 баллов, наименьшая 10 и менее % - 1 балл.

Участие в реализации областных и муниципальных, не ниже районного уровня программ социальной направленности (информация о проведенных мероприятиях по программам):

- За каждое мероприятие - до 5 баллов;

Обеспечение доступности культурных благ для всех категорий населения своей территории (аналитическая справка о работе КДУ с разными категориями населения):

- За каждое направление работы - 3 балла.

Презентация КДУ: предназначение, т.е. миссия вашего КДУ, направления его работы, новинки, перспективы, достигнутый результат за год в сравнении с предыдущим годом; кроме этого можно представить КДУ через мероприятие, газету, видеоролик:

- Презентация оценивается по 5-бальной системе. Все дополнительные моменты (мероприятие, газета, видеоролик) оцениваются дополнительно от 1 до 5 баллов.

Связи с социальными структурами (информация о систематической работе с различными учреждениями):

- За каждое учреждение - 1 балл;

Показатели участия в фестивалях, смотрах, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятий различных уровней (приложить копии дипломов, грамот, фото-отчёт знаковых мероприятий разного уровня) - 1-5 баллов в зависимости от уровня мероприятия и результата участия:

- Поселенческие мероприятия - 2 балла
- Районные мероприятия - 3 балла
- Областные мероприятия - 4 балла
- Всероссийские мероприятия - 5 баллов
- Поселенческие фестивали и конкурсы - 1 балл за участие, 2 балла за призовое место
- Районные фестивали и конкурсы - 2 балла за участие, 4 балла за призовое место
- Областные фестивали и конкурсы - 3 балла за участие, 6 баллов за призовое место
- Всероссийские фестивали и конкурсы - 4 балла за участие, 8 баллов за призовое место.

Художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение - фото-отчёт и описание) - от 1 до 5 баллов;

Приложение 2 к приказу отдела культуры,
молодежной политики и спорта администрации
МО Камышловский муниципальный район
№ 35 от 03.02.2021 года

СОСТАВ
жюри районного конкурса
«Лучшее учреждение культуры-2021»

Председатель: О.А. Полуяхтова - заведующий отделом культуры, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования Камышловский муниципальный район.
Заместитель председателя: Е.Н. Литвинчук - директор ММКУК КМР «МКИЦ»
Секретарь: Т.Ф. Черных - методист ММКУК КМР «МКИЦ»
Члены:
Ю.Ю. Еремеева - ведущий специалист ОКМС администрации муниципального образования Камышловский муниципальный район
А.П. Воробьёв - методист ММКУК КМР «МКИЦ»
М.В. Скакунов - режиссер ММКУК КМР «МКИЦ»